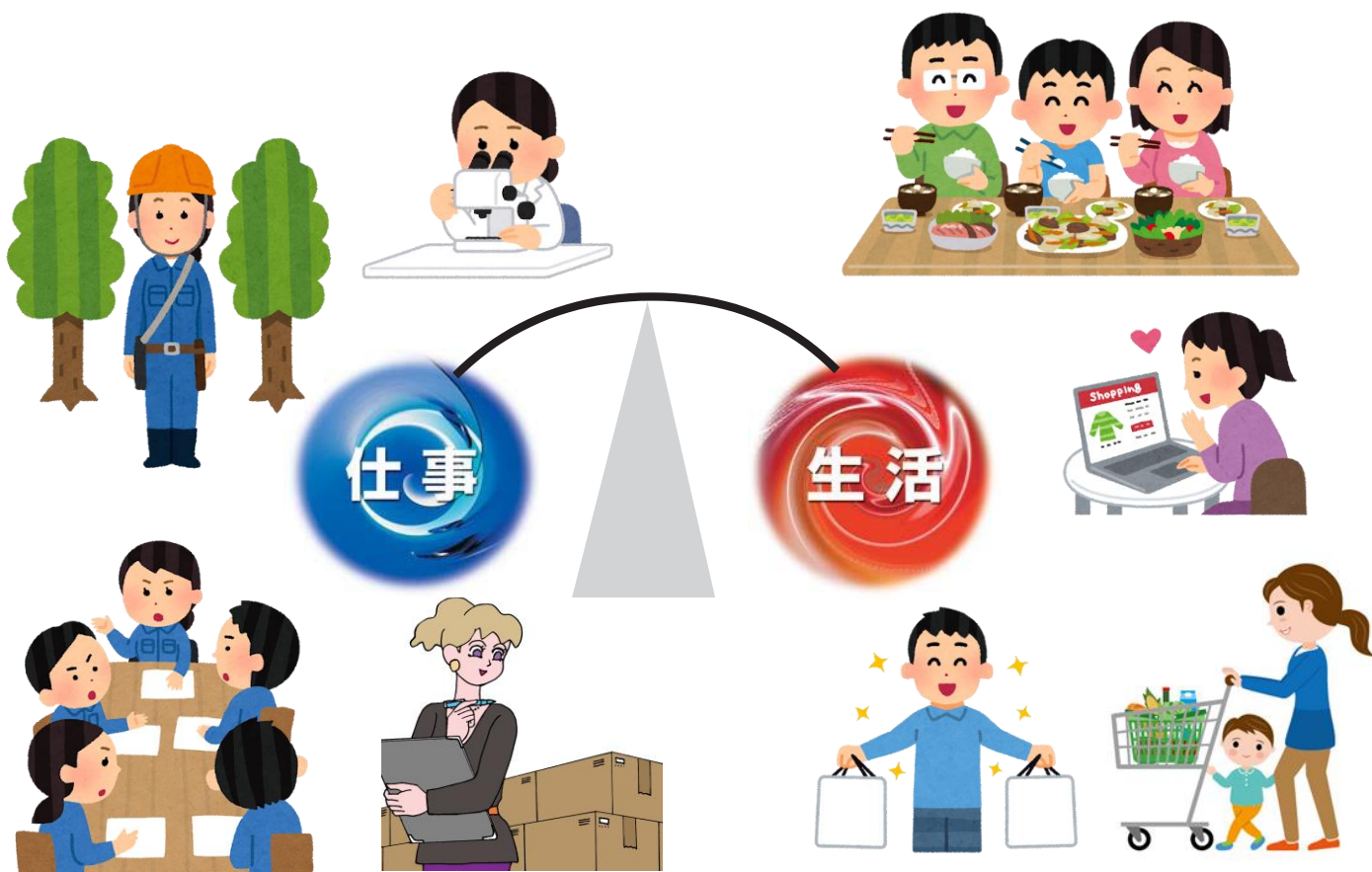


森林研究・整備機構には 様々な勤務形態や休暇制度があります



応募を検討している皆さんに
簡単にご紹介します



両立支援ガイドブック

～仕事と育児・介護の両立を目指して～



ダイバーシティ
推進室

令和6年11月11日版

勤務形態

通常の勤務時間 **1日7時間45分**
(午前8:30～午後5:15)



育児短時間勤務

満6歳に達する以後
の最初の3/31まで

早出勤務・遅出勤務

取得の理由は

- ・ 中学校就学始期までの子の養育
- ・ 要介護者の介護
- ・ 遠距離通勤者
- ・ 利用する交通機関が不便な者
- ・ 自身の修学等
- ・ 行政機関への対応
- ・ 社会活動 など



在宅勤務

勤務日に自宅等で、機構から支給された端末(PC等)の情報通信機器等を活用して勤務します。

取得の理由は

- ・ 中学校就学始期までの子の養育
- ・ 要介護者の介護 ・ 妊娠中の場合
- ・ 障害、負傷等で通勤困難
- ・ 長期間労働の是正 (森林整備センター)
- ・ 通勤負担の緩和 (森林整備センター)
- ・ 研究開発業務の能率的遂行 (森林総合研究所)



このほか研究職員の場合、フレックスタイム制勤務、裁量勤務があります。

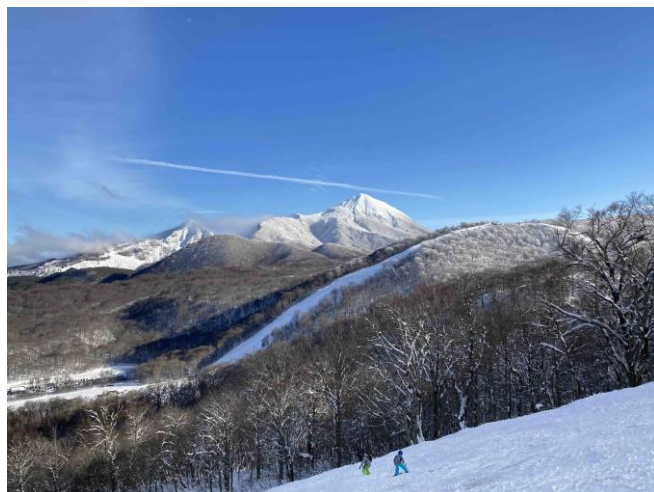
2つ目

休日及び休暇・休業制度



休日

土・日・祝
年末年始（12/29～1/3）



年次有給休暇

年間20日間（1年繰越可）



特別休暇

夏季（3日間）、結婚、出産、
育児、介護、ボランティア
など20項目の事由



休業

育児、介護、自己啓発、
配偶者同行

ふだん 使いそうな 特別休暇

選挙



必要期間

子の看護



1～5日

要介護者の 介護



1～5日

葬儀



1～7日

父母の 追悼



1日

ボラン ティア



1～5日

どうしようと思ったとき
相談しやすい職場です

必要なときの 休業

育児休業

3歳に満たない子を
養育するための休業



子の出生後8週間以内に希望できる出生時育児休業
(産後パパ育休) もあります



介護休業

要介護者を
介護するための休業

5回を超えず通算6ヶ月以内

自己啓発休業

大学等への修学や、国際貢献活動
のための休業

修学2年以内、国際貢献3年以内



配偶者同行休業

勤務等で外国滞在する配偶者と
生活を共にするための休業

3年以内



3つ目

制度を活かして育児と介護

- ♥ 常勤女性職員が対象
- 常勤男性職員が対象
- ♥ 非常勤職員女性職員が対象
- 😊 非常勤職員男性職員が対象

妊活中



出生サポート
休暇

早出遅出勤務

妊娠・出産期

妊 娠



♥♥ 妊産婦の深夜勤務制限

女性の有害業務就業の制限



♥ 妊婦の休憩・補食



♥♥ 健康指導・業務の軽減

♥♥ 妊婦の通勤緩和

♥♥ 妊婦の通勤緩和

前6週間

出 産



8週間



1 歳

3 歳

小学校入学

時間外勤務の制限
深夜勤務の制限

♥♥ 産前休暇

♥♥ 産後休暇

保育時間

妻の出産による男性の休暇

子の看護休暇

子の養育のための男性の休暇

😊 出生時育児休業
😊 産後パパ育児休業

育児休業中でも取得可能。また、妻が専業主婦でも取得できる



勤務時間の短縮する場合のみ



パートタイムII型を除く

育児休業

育児短時間勤務

育児時間

♥♥ 健康指導

早出遅出勤務

休憩時間の短縮

在宅勤務

育児期

介護



介護が必要になったら

時間外勤務の制限
深夜勤務の制限

介護休暇



介護休業

介護部分休業



早出遅出勤務

休憩時間の短縮

勤務の制限 特別休暇 無休・勤務時間に
応じた支給 その他



ダイバ君とエンカちゃん

ご応募 お待ちしております！

<https://www.ffpri.affrc.go.jp/pubs/kikan/index.html>

森林総合研究所はこちら！

季刊森林総研「研究者の横顔」から研究者が
皆さんへメッセージをお届けしています。



<https://www.green.go.jp/annai/gaiyo/kohoshi.html>

森林整備センターはこちら！



<https://www.ffpri.affrc.go.jp/fic/g/hokendayori/index.html>

森林保険センターはこちら！