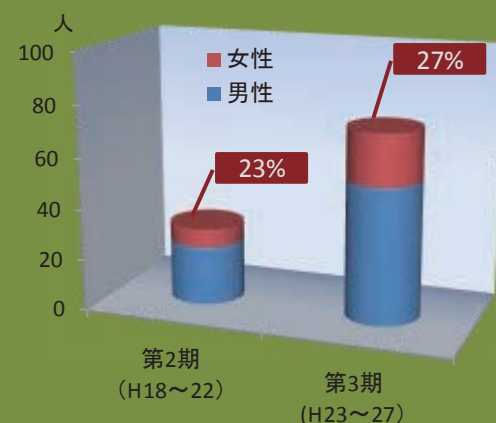


私たちは男女共同参画社会を目指します

ダイバーシティ推進の大きな柱である男女共同参画の実現のため、
第4期中長期計画期間における行動計画を定めました

女性の参画を拡大

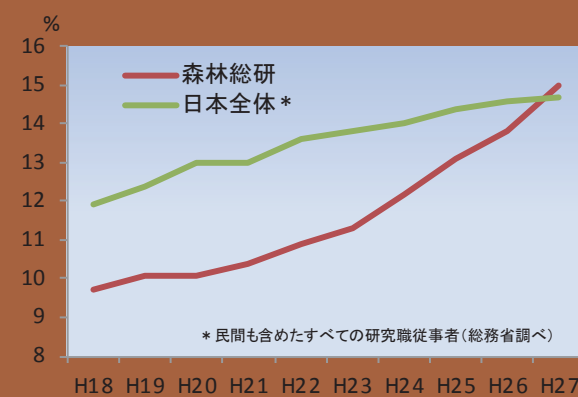
採用者の女性割合を30%以上に



研究職採用者の女性割合

研究職の女性割合を増加

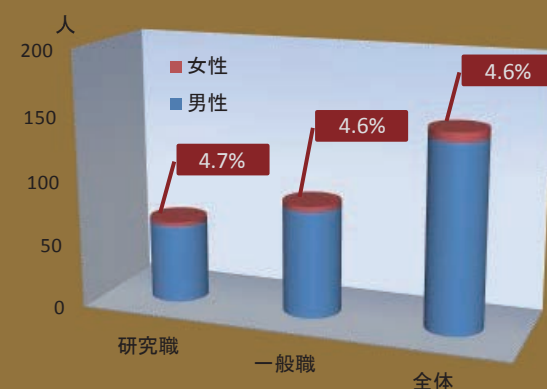
研究職の女性割合を17%以上に



研究職員の女性割合

キャリア形成の支援

管理職の女性割合を7%以上に



職種ごとの管理職女性割合 (H29.4)

出産・育児・介護などの 家族責任を持つ職員を支援

- ・休業・休暇の取得の促進
- ・弾力的な勤務制度の活用
- ・休業後の職場復帰を支援
- ・男性職員の育休取得の促進

国立研究開発法人 森林研究・整備機構における ダイバーシティ推進の取組み

私たちは、多様な人材が活かされ、それぞれの能力が
存分に発揮される魅力あふれる職場の実現をめざし、
ダイバーシティの推進と、仕事と家庭・人生の調和
(ワーク・ライフ・バランス)を図るための環境の整備に
取り組んでいます。

国立研究開発法人 森林研究・整備機構
森林総合研究所 ダイバーシティ推進室
〒305-8687 茨城県つくば市松の里1
TEL 029-829-8360 FAX 029-874-8507
E-mail: geneq@fpri.affrc.go.jp
http://www.fpri.affrc.go.jp/geneq/

この印刷物は印刷用の紙へのリサイクルが可能です
2017.8 発行



国立研究開発法人
森林研究・整備機構
Forest Research and Management Organization



ダイバーシティ推進の取組み（第4期中長期計画期間 2016～2020年度）



イメージキャラクター
エンカちゃん

アドバイザー
(学識経験者)

ダイバーシティ推進本部

本部長
(理事長)

ダイバーシティ
推進室

ダイバーシティ
推進委員会



子育てサポート
企業・法人の証
くるみんマーク

多様な人材の参画

- 採用者の女性割合、管理職の女性割合を増加
- 任期付研究職員が産休を取得した場合の任期を延長
- 外国人研究者も働きやすい環境づくり



様々な分野の女性研究者

意識の啓発

- 職員向けダイバーシティ関連セミナー・研修の実施
- ガイドブック、HPによる情報提供
- 男女共同参画活動について、各種会議での報告、職員向け研修を実施
- 男性の育児休業取得を促進



各種ガイドブックを刊行



介護コラム・イクメンコラムを
推進室HPに連載

ワーク・ライフ・バランス

- 勤務・休暇制度の改善と周知
- 一時預り保育室、民間保育室の利用促進（出張時、学童、病後児の利用）
- 育児・介護を行う研究者にPC・ソフトを貸与
- 職種を問わず育児・介護休暇を取得しやすい環境づくり



一時預り保育室（つくば、京都）

キャリア形成の支援

- 職員へのキャリアカウンセリング
- 女性と若手職員に対する研修機会の充実
- 研究プロジェクトに育児休業復帰枠を設定



キャリアカウンセリング



研修会

地域や関連機関との連携

- つくば6研究機関と連携した男女共同参画宣言（2009年9月）
- ダイバーシティ・サポート・オフィス（全国の研究教育機関による組織）の活動
- 自治体の男女共同参画室等関係機関との協力・連携



ダイバーシティ・サポート・
オフィス総会



男女共同参画宣言