

## 私たちはダイバーシティを尊重し合う社会を目指します

2007年から男女共同参画の実現を目指し活動しています  
さらに第4期（2016～2020年度）からは  
役職員のワークライフバランスの確保を目指し活動しています

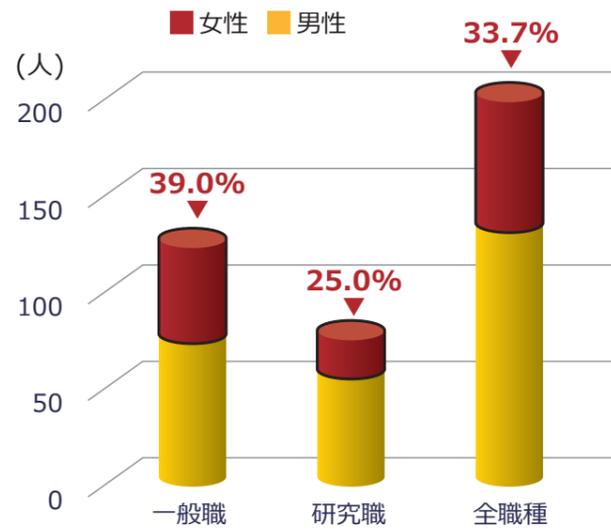


ダイバ氏



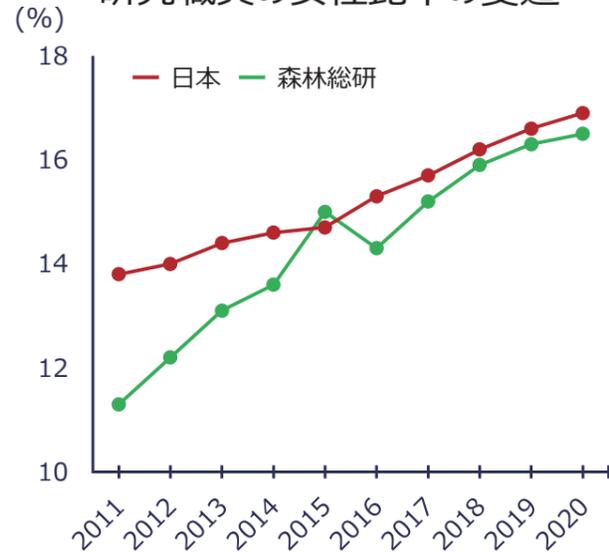
エンカ氏

### 第4期の採用者の女性比率



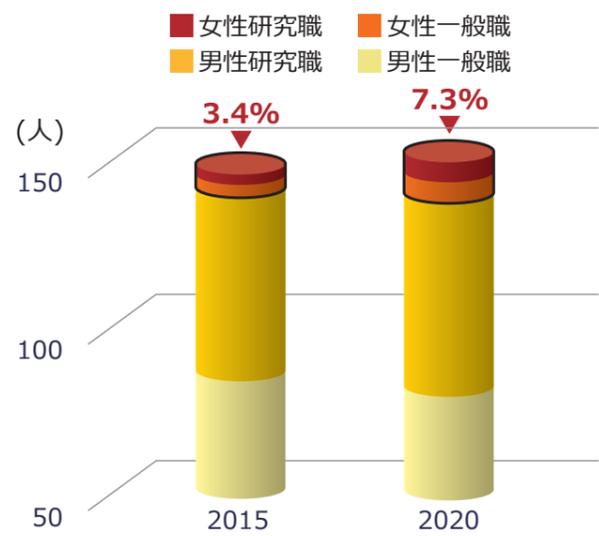
広く女性が活躍できる職場であることを発信

### 研究職員の女性比率の変遷



2015年以降は国内比率と同程度に推移

### 管理職の女性比率が増加



ワークライフバランスに配慮した職場環境整備

### 男性の育休取得率の変遷



男性職員の育休取得を促進

# 国立研究開発法人 森林研究・整備機構における ダイバーシティ推進の取組



私たちは、性別にとどまらず、年齢、国籍、障害の有無等に関わらず、幅広く多様な人々を包摂し、全ての人が幸福を感じられるダイバーシティに富んだ社会の実現を目指し、様々な職種の人々が多様で柔軟な働き方を実現し活躍できる組織とするための環境の整備に取り組んでいます



# ダイバーシティ推進の取組（第5期中長期計画期間 2021～2025年度）

森林研究・整備機構は、様々な職種の人々が多様で柔軟な働き方を実現し活躍できる組織を目指し、「第5期中長期計画期間におけるダイバーシティ推進策」を策定しています



子育てサポート  
企業・法人の証  
“くるみんマーク”



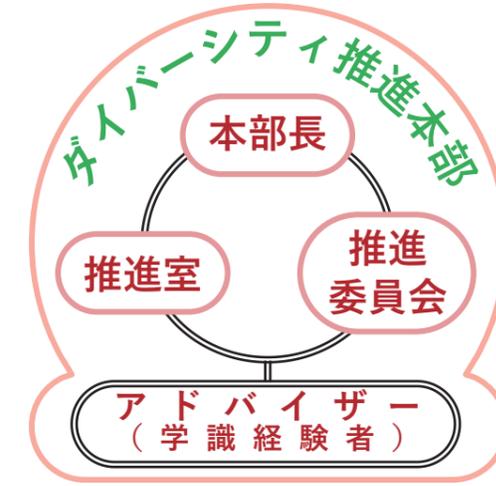
様々な分野の女性研究者



男性の育休取得の促進に向けた取組により取得率が大幅上昇（裏表紙を参照）

## 多様な人材活躍促進への取組

- ▶ ダイバーシティ推進体制の整備
- ▶ 外部アドバイザーの活用
- ▶ セミナー等を利用した意識啓発
- ▶ 女性職員の採用比率と職員に占める比率の拡大
- ▶ 管理職に占める女性比率の向上
- ▶ 外国人職員の採用や雇用に関する制度改善
- ▶ 障害のある職員に対するサポート体制の整備
- ▶ ダイバーシティ推進の取組を周知・広報
- ▶ 取組及び成果の周知・徹底



ダイバーシティ推進セミナー



研究支援利用者募集ポスター  
日本語 英語

## 仕事と生活の調和の推進（ワーク・ライフ・バランスの拡充）

- ▶ 出産・育児・介護の各種制度の周知と利用促進、休業後の職場復帰支援
- ▶ 男性職員の育児休業取得のための職場環境の整備、取得促進
- ▶ 在宅勤務等により職員の勤務形態を弾力化



キャリアカウンセリング

一時預り保育の拡充→  
出張先での民間保育施設利用

## キャリア形成等に対する支援

- ▶ 職員の適性に応じた多様なキャリア形成の支援
- ▶ 相談窓口等を通じた悩み・心配事の相談

意識啓発のために各種のガイドブックを刊行



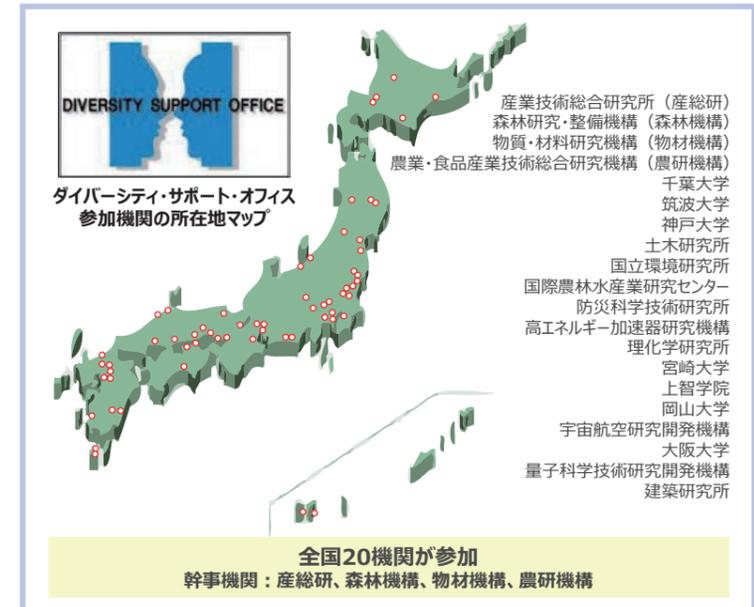
一時預り保育室（関西支所、研究所）



保育の様子



DSO事務局・会長機関として発行した「DSOニュースレター」



ダイバーシティ・サポート・オフィス

## 地域社会及び関係機関との連携

- ▶ 周辺の教育・研究機関、地方公共団体等の関係機関との連携協力による取組の推進
- ▶ ダイバーシティ・サポート・オフィス（全国の教育・研究機関による組織）に幹事機関として参画