

DSO参画機関 イベント参加報告

女性研究者・技術者異業種交流会/TIDE Women's Award 2024参加報告

【日時】令和6年9月9日(月曜日)15時-17時

【場所】筑波大学東京キャンパス

【開催機関】筑波大学、日本アイ・ビー・エム株式会社、産業技術総合研究所

“TIDE”は、潮流、潮（うしお）の意で、前線で活躍する女性研究者・技術者の取り組みを共有することを目的とした交流会です。様々な業種の女性研究者・技術者5名から「私のキャリアとWell-being」をテーマとしたプレゼンテーションがありました。それぞれに魅力あふれるキャリアが紹介され、Well-beingに繋がる多様なヒントが示されました。

発表後は参加者同士の交流会が行われ、最後に発表者の中から「TIDE Women's Award」受賞者が決定されました。

日常では出会うことができない様々な年齢、専門、立場の異業種の方から様々なお話を伺うことができ、DSOの連携の重要性を改めて感じる機会となりました。



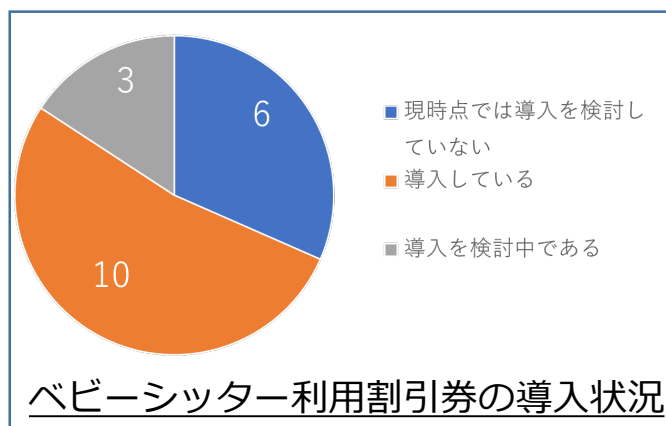
この記事は、森林総合研究所ダイバーシティ推進室のウェブサイトからの抜粋です。全文は<https://www.ffpri.affrc.go.jp/geneq/ffpri/katsudou/2024/20240909tide.html>にてご覧いただけます。

令和6年度DSO総会・懇話会報告

- 開催日時：2024年9月10日（火）
- 開催方法：オンライン（Microsoft Teams）

令和6年度DSO総会・懇話会をオンラインで開催しました。当日は13機関45名の参加者がありました。

DSO総会では、令和5年度活動報告、令和6年度活動計画、つくば女性研究者支援協議会との連携について、事務局から説明を行いました。またDSO次期会長について、農業・食品産業技術総合研究機構の石黒裕規 理事を推薦しました。これらの審議事項はすべて承認されました。



DSO懇話会では、まず1) 男性育児休業対象者の把握、2) ベビーシッター利用割引券、についての事前アンケートの結果報告がありました。1) については職場の風通しのよさがカギになる気がしました。また2) については、すでに導入済みの機関が約半数あること、恐れるほど事務量が増えるわけではなさそうなことが、導入を検討している機関の励みになると感じました。

テーマ別発表では、1) 研究者のキャリア支援の取り組みについて5機関から、2) 育児休業期間中の代替要員の確保等について1機関から、3) 所定外労働時間の削減や年次有給休暇取得促進の取り組みについて5機関から 話題提供がありました。

それぞれのテーマについての質疑応答と、全体的な討論が行われ、ダイバーシティ推進のための有意義な意見交換を行うことができました。



総会・懇話会の詳細については、別途各機関の担当者にお送りする総会・懇話会の議事録をご覧ください。アンケート結果の詳細についてもお送りします。

ニュースレターへの記事をご寄稿ください！

「DSO Newsletter」は各DSO参加機関へ、それぞれで働く方へ、また広く外部に向けて情報発信するツールとして原則毎月最終週に発行しております。掲載を希望する記事がありましたら、数行の記事でも結構ですのでぜひお寄せください。

- ・シンポジウムやセミナー、講演会など、イベントのお知らせ
- ・最近行なわれたイベント報告、あるいは参加報告
- ・最近取組中のこと
- ・その他、お役立ちや関連情報

次号から編集・発行事務局が農研機構に変わります。

宛先：f-support@ml.affrc.go.jp

参加機関内外への当Newsletterの紹介も歓迎いたします。

バックナンバーはDSOホームページにてご覧いただけます。

ダイバーシティサポートオフィスのご案内

ダイバーシティ・サポート・オフィス（DSO）は、平成19年度に始まり、男女共同参画などダイバーシティに関わる活動を連携して推進しています。参加機関相互のイベント等の機会提供、情報交換を行なっています。現在は21の研究教育機関がイコールパートナーシップで運営に参加する開かれたDSOとして活動しています。

*DSOメンバー：産業技術総合研究所、森林研究・整備機構、物質・材料研究機構、農業・食品産業技術総合研究機構、千葉大学、筑波大学、神戸大学、土木研究所、国立環境研究所、国際農林水産業研究センター、防災科学技術研究所、高エネルギー加速器研究機構、理化学研究所、宮崎大学、上智学院、岡山大学、宇宙航空研究開発機構、大阪大学、量子科学技術研究開発機構、建築研究所、情報通信研究機構（加入順）