

What is the relationship between the surgeon and the boy?

One day, a father and his son went out by car, but on the way they got into a traffic accident.



The father, who was driving, and his son were taken to separate emergency rooms.

In the operating room of the emergency room where the son was brought in, the surgeon who saw the boy in said,

" I'm sorry. This boy is my son!"

The answer is hidden somewhere in this exhibit. Please look for them.

Unconscious Bias

Unconscious biases and assumptions

What do you think about the story of the surgeon and the son?

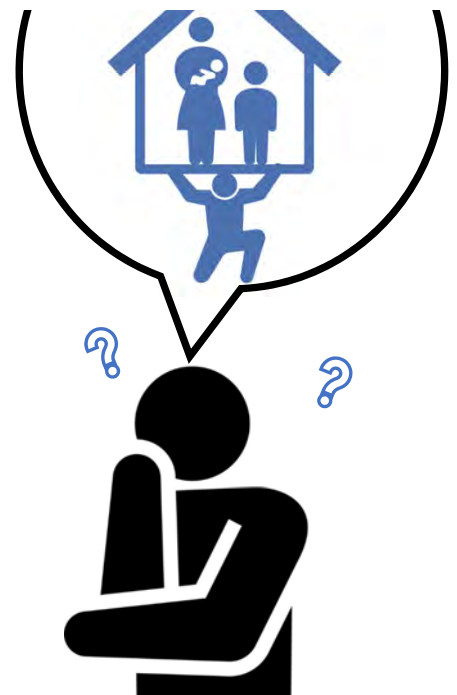
Can you catch the meaning?

Can you understand what is the matter?

Everyone has an Unconscious Bias, which is formed from many past experiences, the opinions of those around us, and the information we are exposed to on a daily basis.

However, being unaware of one's own **unconscious bias can have negative effects**, such as simplifying judgment and encouraging judgmentalism.

Men work outside the home, women take care of the home.



Examples of Unconscious Bias

There are many types of unconscious bias. The following are representative examples

Stereotype bias

A preconceived notion or stereotype of a person's attributes or some tendencies.

In particular, stereotypes about gender, called "gender bias," are one of the assumptions that promote gender stereotyping.

- Men work outside the home, women are the keepers of the home
- Kyushu people are strong drinkers.

Authority bias

Assuming that everything an authority figure or expert says or does is correct and trusting them without thinking deeply.

- If you follow the expert's opinion, you can be sure of it.
- What your boss says.
All correct.



Benevolent discrimination

To give unnecessary consideration or care ahead of time to another person whom one considers to be in a weaker position than oneself, without checking with the person in question.

- I can't burden a woman with this.

Normalcy bias

Underestimating a difficult-to-anticipate situation or crisis situation and assuming that this is the normal range and that "I am fine."

- I'm not the only one to be caught up in a disaster.

Gender Equality Office, Cabinet Office, Government of Japan 2022

Research on Unconscious Assumptions (Unconscious bias) due to gender



- Target: All over Japan, from 20s to 60s
- Number of respondents: 10,906
- Do the **41** items on gender roles in the [Family/Community Domain] and [Workplace Domain] and **gender-based roles and assumptions in the [Other]** category apply to you? The respondents were asked about their experiences of being assumed based on their gender.
- Respondents answered "agree," "somewhat agree," "somewhat disagree," and "disagree" on a four-point scale.

家庭・コミュニティ領域	職場領域	その他
家事・育児は女性がすべきだ	組織のリーダーは男性の方が向いている	女性は感情的になりやすい
男性が洗濯物を干すのはみっともない	大きな商談や交渉事は男性がやる方がいい	女性は論理的に考えられない
家を継ぐのは男性であるべきだ	事務作業などの簡単な仕事は女性がすべきだ	男性は気を遣う仕事やきめ細かな作業は向いていない
男性は結婚して家庭をもって一人前だ	職場では、女性は男性のサポートにまわるべきだ	男性は人前で泣くべきではない
女性は結婚によって、経済に安定を得る方がよい	育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきでない	女性には女性らしい感性があるものだ
結婚したら姓を変えるのは女性であるべきだ	男性は出産休暇/育児休業を取るべきではない	男性より女性の方が思いやりがある
男性は仕事をして家計を支えるべきだ	仕事より育児を優先する男性は仕事へのやる気が低い	女性には弱い存在なので、守らなければならない
共働きでも男性は家庭よりも仕事を優先するべきだ	営業職は男性の仕事だ	
共働きで子供の具合が悪くなった時、母親が看病するべきだ	受付、接客・応対（お茶だしなど）は女性の仕事だ	
学級委員長や生徒会長は男子が、副委員長は副会長は女子の方が向いている	職場での上司・同僚へのお茶くみは女性がする方がよい	
女性に理系の進路（学校・職業）は向いていない	転職は男性がするものだ	
男性であればいい大学を出て出世を目指すべきだ	男性なら残業や休日出勤をするのは当たり前だ	
PTAには、女性が参加するべきだ	女性の上司には抵抗がある	
親戚や地域の会合で食事の準備や配膳するのは女性の役割だ	同程度の能力なら、まず男性から昇進させたり管理職に登用するものだ	
自治会や町内会の重要な役職は男性が担うべきだ	女性社員の昇格や管理職への登用のための教育・訓練は必要ない	
実の親、義理の親に関わらず、親の介護は女性がするべきだ	仕事で成功していても、結婚をしていない女性は何かが足りないと感じる	
デートや食事のお金は男性が負担すべきだ	仕事で成功していても、結婚をしていない男性は何かが足りないと感じる	

Gender Role Consciousness

The highest response was "Men should **work to support the family**" for both men and women. The largest difference between men and women was in the item "**Men should work to support the family,**" with a higher percentage for men overall.

(「と思う」+「どちらかといえばと思う」の合計)

男女両方で上位10位に入っている項目

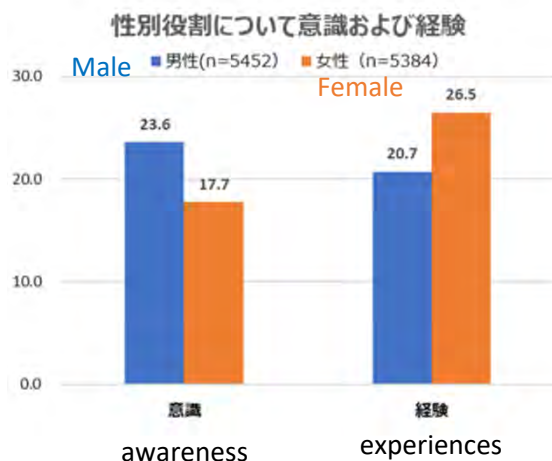
男性 上位10項目	回答者数：5452	(%)
1 男性は仕事をして家計を支えるべきだ		48.7
2 女性には女性らしい感性があるものだ		45.7
3 女性は感情的になりやすい		35.3
4 デートや食事のお金は男性が負担すべきだ		34.0
5 育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきでない		33.8
6 女性のか弱い存在なので、守られなければならない		33.1
7 男性は結婚して家庭をもって一人前だ		30.4
8 男性は人前で泣くべきではない		28.9
9 女性は結婚によって、経済的に安定を得る方が良い		28.6
10 共働きでも男性は家庭よりも仕事を優先するべきだ		28.4

女性 上位10項目	回答者数：5384	(%)
1 男性は仕事をして家計を支えるべきだ		44.9
2 女性には女性らしい感性があるものだ		43.1
3 女性は感情的になりやすい		37.0
4 育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきでない		33.2
5 女性は結婚によって、経済的に安定を得る方が良い		27.2
6 女性のか弱い存在なので、守られなければならない		23.4
7 共働きでも男性は家庭よりも仕事を優先するべきだ		21.6
8 デートや食事のお金は男性が負担すべきだ		21.5
9 組織のリーダーは男性の方が向いている		20.9
9 大きな商談や大事な交渉事は男性がやる方がいい		20.9

Unconscious Bias as Seen in Gender Differences

While men had a stronger "awareness" of gender roles, women had more "experience" of being told directly or feeling it through words, actions, or attitudes.

Compared to women, men had fewer "experiences" of being directly told of gender-based roles, or of feeling them in words, actions, or attitudes. It is possible that they are **unaware that they are trapped in a traditional view of roles.**



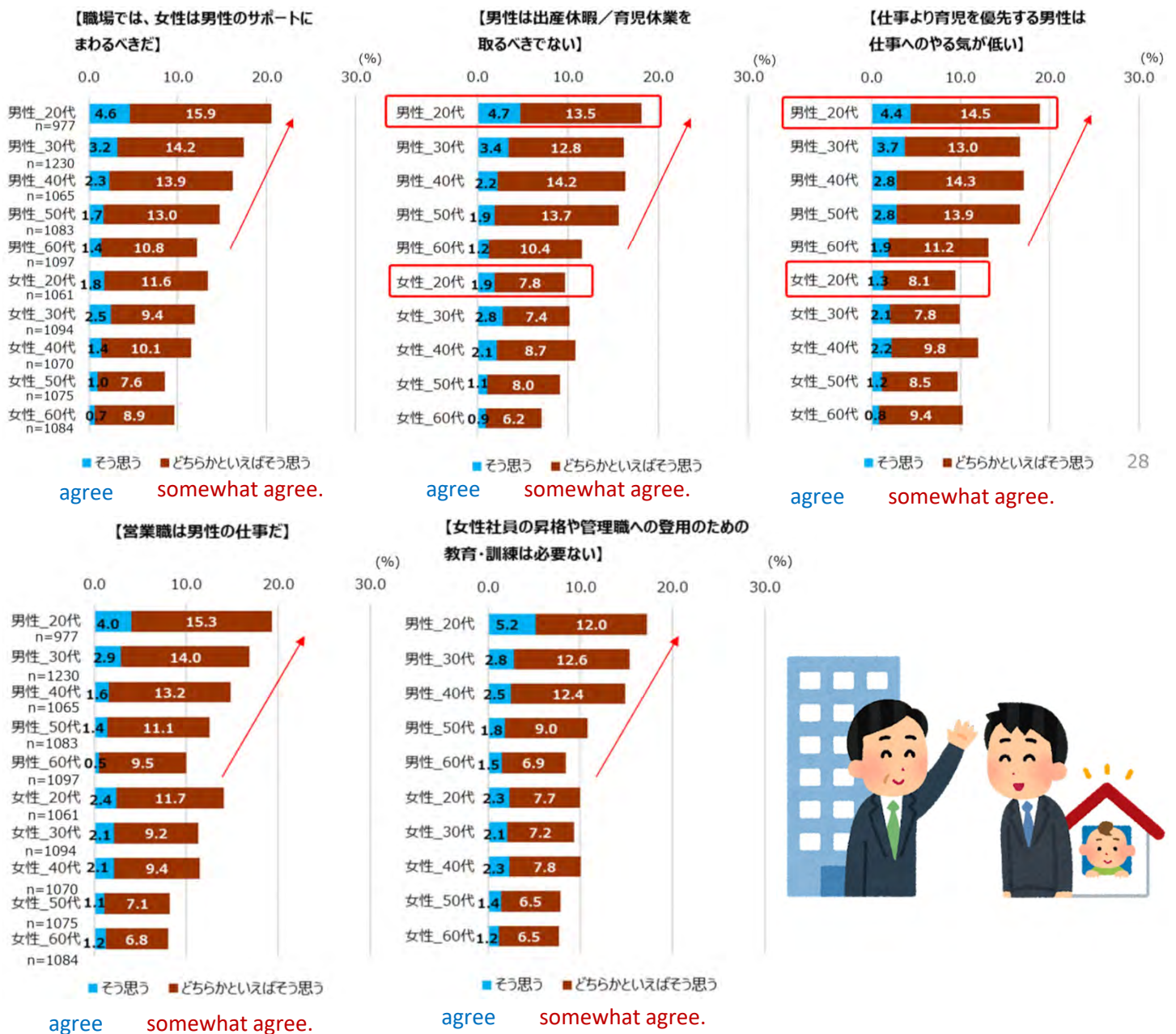
Consciousness: Average (%) of "agree" and "somewhat agree" responses for 41 items of the measurement, by man and woman

Experience: Average (%) of the responses to the 41 questions of the questionnaire for the experience of being "directly verbalized" and "felt by language and attitude" in terms of gender-based roles, calculated by men and women.

Gender Perceptions in Workplace Role Assignment

The percentage of respondents who answered "agree" or "somewhat agree" tended to increase with decreasing age among males, and was highest among males in their 20s.

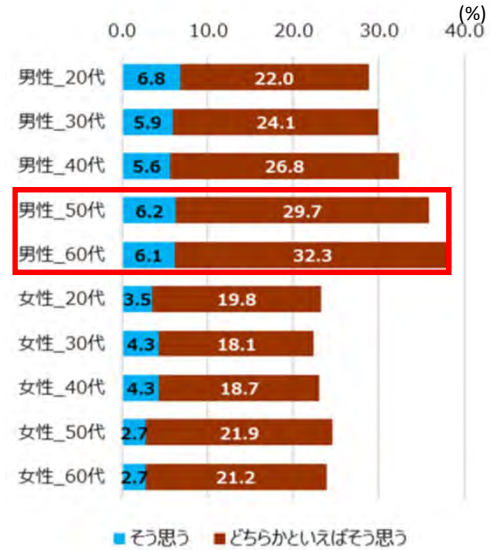
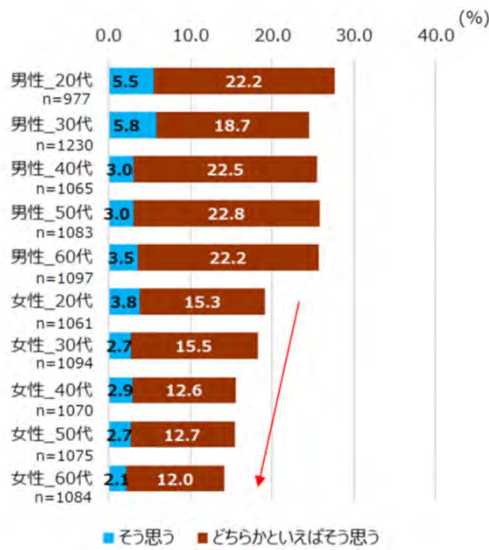
There was a large difference between men and women in their 20s for "Men should not take maternity/parental leave" and "Men who prioritize childcare over work are less motivated to work."



Gender Role Attitudes (by gender and age group)

[Women are more compassionate than men.]

[Women are frail and must be protected.]



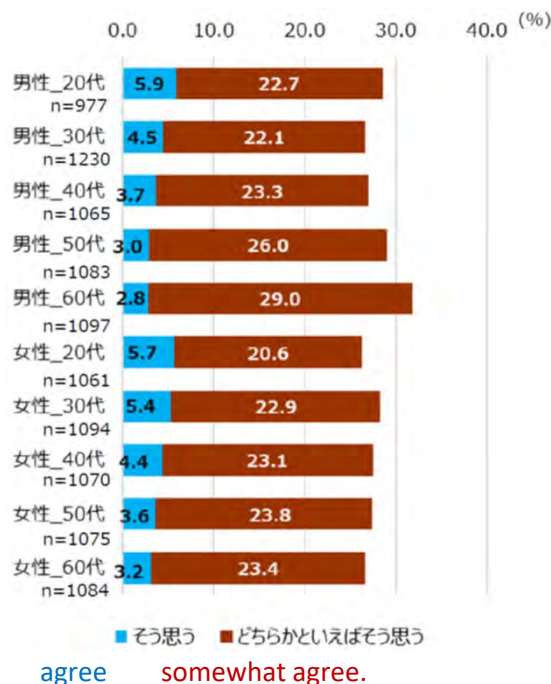
The higher the age of the female respondents, the lower the percentages of "agree" and "somewhat agree".

The percentages of "agree" and "somewhat agree" were higher among males in the 50-60 age group.

5. differences in values toward marriage

(1) [Women are better off gaining financial stability through marriage.]

My "consciousness"



- ✓ No significant differences by gender or age group
- ✓ Certain numbers in both strata

5. differences in values toward marriage

(2) [Women are better off gaining financial stability through marriage.

"Experience" as told to you or felt by your words, actions, or attitudes.



✓ "Experience" is more common among women.

✓ The higher the age, the higher the percentage (especially women in their 50s and 60s)

(3) [Who said gender roles, or made you feel what they said or did].

男性		女性	
1位	父親	1位	母親
2位	母親	2位	父親
3位	男性の知人・友人	3位	女性の知人・友人
4位	配偶者・パートナー	4位	女性の親戚
5位	女性の知人・友人	5位	男性の親戚

Fathers" ranked first among men, and

"mothers" ranked first among women

Acquaintances and friends of the same gender ranked high

5. differences in values toward marriage

[4) People who said gender roles or made me feel like I was saying or doing something] <from open-ended responses

感じさせた人	自由回答	性・年代
父親	「女性は確立した男性と一緒にいることが安定した生活が得られる」要因の一つでもあると話す大正生まれの父。当時の教育や思想、社会情勢から勘案すればそのような考えも違和感は感じられなかったのではないかと。	男性 60代
	就職するとき「仕事よりも結婚して経済的に安定したほうが幸せになれる」と父親から言われた。	女性 60代
母親	特に母親が「女性はいくら頑張っても限界があるので経済的に安定したパートナーと結婚したほうが良い」と言っていた。	男性 40代
	母親が専業主婦なので、父親のようなお金に余裕のあるパートナーを見つければと今のような生活ができると言われたことがある。	女性 20代
男性の知人・友人	友達が「女性は結婚したら働かなくて良い」と言っていた。	男性 30代
女性の知人・友人	「女性の幸せはお金持ちと結婚することだ」と言っている女性がいた。	男性 60代
	高校生のときに友人と将来の話をしているとき、女性は就職しても賃金が低いからいずれは結婚しなければならない、という話になった。	女性 30代
配偶者・パートナー	男性が仕事をして家庭を支えるべきであるとパートナーに言われた。	男性 30代
女性の親戚	祖母に「しっかりと収入のある男性に養って貰いなさい」と言われた。	女性 30代
男性の親戚	学生の頃ですが、親戚の男性に「女性の人生の目標は、結婚して子供を作って家庭を築いて幸せになることだ」と言われたことがある。	女性 60代
メディア	ドラマ等の描写で、結婚している女性がゆとりのある生活をしている反面、仕事をしている女性を面白く表現するもの	男性 20代
	バブル世代なので、当時のいわゆるトレンドードラマでは金持ちのパートナーとの結婚が、楽できる一番の知恵だと頭に刷り込まれている印象がある。	女性 40代
学校・教師	学校の家庭科の授業で女性の将来について、女性は結婚して家庭を持つことが望ましいという事を先生が言っていた。	男性 20代
	学歴よりも早く結婚してお金に困らない生活をするのが良いと進路相談で言われた。	女性 40代

Unconscious bias. To resolve

Realize the biases you have.

- Look at the "discomfort" of the other party.
- The biases that I have...
 - How do you think they will perceive you?
 - Can you say it's good in today's social climate?

Stop saying and doing things that tend to manifest bias.

- Step away from your own values and approach the values of the other person.
- It is important to be open to differences
- Do not impose your ideals.

change your mindset

- Look to the "aftertaste of the heart" of the other person.
- I'm not going to assume.
- I find that the image I had in mind is quite the opposite of what I thought it would be.
- Be aware of "equal" to everyone and everything.



Unconscious Bias Management by Tomotaka Moriya