

平成15年度第8回理事会議事概要

日 時 平成15年10月31日（金） 12：30～13：20

場 所 特別会議室

出席者	理事長	田 中 潔
	理事（企画・総務担当）	藤 原 敬
	理事（森林研究担当）	桜 井 尚 武
	理事（林業・木材産業研究担当）	池 田 俊 彌
	監事	今 村 清 光
	監事	井 上 敏 雄
	企画調整部長	石 塚 和 裕
	総務部長	周 藤 眞
	事務局（企画科長）	藤 井 智 之
	事務局（総務課長）	加 藤 秀 春

1. 開会

2. 議事

（1）全所運営会議・研究評議会の開催について

（藤井企画科長）

＜資料1：平成15年度第2回全所運営会議議事次第により説明＞

＜資料2：平成15年度研究評議会開催についてにより説明＞

資料1の2枚目は参考資料であるが、11月4日に創立記念式典、及び全所運営会議に先立つての各支所長との個別業務打ち合わせを行う予定である。

（石塚企画調整部長）

研究評議会当日は、林野庁からは研究普及課長が出席予定である。

（田中理事長）

説明のあったとおりで了解する。

(2) 監事監査の実施について

(周藤総務部長)

<資料3：監事監査の実施についてにより説明>

(田中理事長)

説明のあったとおりで了解する。

(3) 平成15年度賃金改定について

(周藤総務部長)

<資料4：平成15年度賃金改定内容についてにより説明>

実施の時期については、国においても10月10日の参議院本会議で可決成立し、10月16日に公布されたところであり、国と併せて、11月1日実施予定である。

(田中理事長)

説明のあったとおりで了解する。

(4) 役員給与規程の一部改正について

(周藤総務部長)

<資料5：独立行政法人森林総合研究所役員給与規程の一部改正についてにより説明>

非常勤役員手当の日額については、各法人の状況を考慮して改定しているものである。

(田中理事長)

説明のあったとおりで了承する。

(5) 役員給与規程第4条第2項の適用について

(周藤総務部長)

<資料6：役員給与規程第4条第2項に係る平成15年度の取り扱いについてにより説明>

(田中理事長)

説明のあったとおりで了承する。

(6) 平成15年度研究職員の昇格について

(周藤総務部長)

<資料7：平成15年度研究職員の昇格についてにより説明>

(井上監事)

今年の組合とのやりとりはどうであったか。

(藤原理事)

昇格の基準は、重要な労働条件であるので、例年どおり労働組合と協議している。

(石塚企画調整部長)

昇格に当たっては、所の説明責任を果たすということを強く認識しており、業績等を十分考慮しながら総合的に判断して対応している。独法になって、だいぶ業績の積み上げが出来ており、その面では業績を中心に考えていくことになる。

(田中理事長)

説明のあったとおりで了解する。

(7) その他

・平成15年度研究成果発表会について

(藤井企画科長)

<資料8：平成15年度研究成果発表会について（報告）により説明>

来年の開催日程については、本年同様にイイノホールにて11月19日を予定している。

(井上監事)

今回は林産関係の成果に絞った発表で、全体的に大変良かったと思う。こうした成果を言いつぱなしにしないで、可能なものについては実用化につなげていくことが重要で、森林総合研究所の主導で積極的な働きかけが必要だと思う。今回、民間から参加された方からの質問にも、実用化を念頭においていた質問が多くあったと思う。産学官連携が評価においても益々重視される状況にある中で、成果の実用化を図っていく必要があると思う。

(石塚企画調整部長)

森林総合研究所として、今の意見に対しては全国版でできること、地域版でできることがあると思うが、組織としてその辺の意識をもっと強くもって、関係団体にサービスをするというのも我々の一つ使命であると思う。

(今村監事)

今までの話にもあったが、傍聴者の中にはそれぞれニーズを持って参加している方もいるはずなので、その辺のアフターケアをしっかりすることも確かに必要である。

(池田理事)

HPを使って、研究成果をこちらから産業界等へ情報を流すというのもあるが、これについては、どのように流すかという手法の点で課題がある。

(藤原理事)

マスコミを使った方法が一番オーソドックスなやり方ではあるが、長い間に開拓したメールリストみたいなものを積み上げていくというのもある。

(田中理事長)

ニーズに対して、どのように答えていくかという点でいろいろと課題はあるが、研究成果発表会の報告については、説明のあったとおりで了解する。

次回第9回の理事会は11月28日（金）を予定する。

3. 閉会